



# FAÇA A COISA CERTA: MANIFESTE-SE

PRATICANDO NOSSOS VALORES PARA NOS TORNARMOS UMA ROLLS-ROYCE DE ALTO DESEMPENHO, COMPETITIVA, RESILIENTE E EM CRESCIMENTO.

RELATÓRIO “FALE ABERTAMENTE” 2025



# FAÇA A COISA CERTA: MANIFESTE-SE



Manifestar-se é essencial para o nosso sucesso contínuo como empresa. Nossa capacidade de competir, inovar e crescer não é determinada apenas por nossa estratégia clara, mas pela disposição de cada pessoa em se manifestar.

Quando você se manifesta — seja para compartilhar uma ideia, levantar uma preocupação ou questionar a forma como as coisas são feitas —, você nos ajuda a identificar oportunidades, detectar riscos e promover melhorias em todas as áreas do nosso negócio.

Na Rolls-Royce, estamos comprometidos em promover uma cultura em que todos se sintam seguros e apoiados para se manifestar. Levantar uma preocupação ou fazer uma pergunta quando algo não parece certo não é apenas incentivado, mas também é uma parte importante de como protegemos nosso pessoal, nossos valores e nossos negócios.

Sua contribuição é importante. Expressar sua opinião nos ajuda a fazer a coisa certa, e sou grato a todos que têm a coragem de fazê-lo.

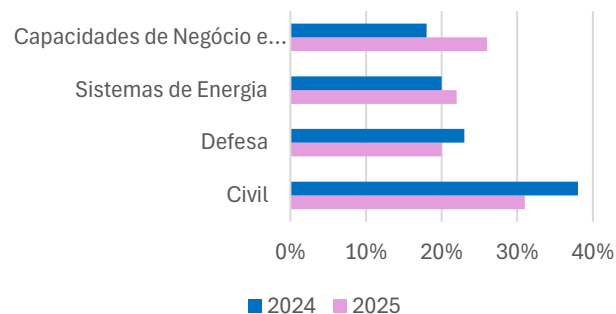
Obrigada pelo seu compromisso em tornar a Rolls-Royce mais forte.

**Imogen Noons**  
**Diretora de Conformidade**

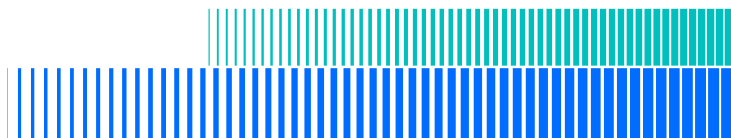
# VISÃO GERAL DO PROGRAMA SPEAK UP 2025



- **Aumento no número de denúncias:** 569 casos recebidos em 2025 (contra 431 em 2024).
- **Envolvimento positivo:** o maior volume de casos reflete a crescente confiança dos funcionários em relatar suas preocupações.
- **Distribuição por área de negócios:** porcentagem do total de casos relatados:



- **Resultados:**
  - 41% dos casos abertos e encerrados em 2025 foram investigados.
  - 54% dos casos abertos e encerrados em 2025 não foram investigados (principal motivo: informações insuficientes).
  - 5% dos casos foram encerrados com resultado pendente (por exemplo, sob investigação por meio de um processo formal diferente da empresa).
- **Anonimato:** a taxa geral de anonimato subiu para 59% (54% em 2024) em comparação com nossa meta de referência de 55%.
- **Principais questões:** “Comportamentos de Trabalho em Equipe” continua sendo a categoria mais relatada.
- **Taxa de denúncias:** 1,79 casos por 100 funcionários – acima da meta de referência externa, mas em linha com nossa faixa-alvo (0,8 – 1,8).



# SPEAK UP EM NÚMEROS

Colegas de todo o mundo se manifestam por meio da Linha Speak Up, da nossa rede LEA e dos Diretores de Ética e Conformidade.



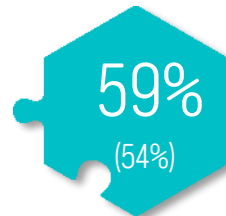
## Estatísticas do Grupo para 2025 (em comparação com 2024)

EM CASO DE  
DÚVIDA,  
ESCLAREÇA



Foi exatamente isso que vocês fizeram, sinalizando **569** preocupações.

CONCENTRE-SE NA  
QUESTÃO, NÃO EM QUEM A  
LEVANTOU



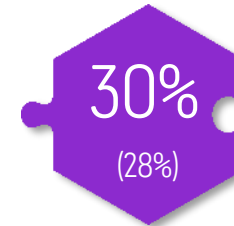
Resolver um problema é nossa prioridade, mesmo que a pessoa o tenha relatado anonimamente. Em 2025, **59%** das denúncias foram feitas anonimamente.

RESOLVA SUA  
PREOCUPAÇÃO



**50%** das reclamações levantadas foram consideradas verdadeiras ou parcialmente verdadeiras.

PRINCIPAL MOTIVO  
PARA SE  
MANIFESTAR



**30%** das denúncias levantadas referiam-se a comportamentos inadequados no local de trabalho.

RESOLUÇÃO  
MAIS RÁPIDA

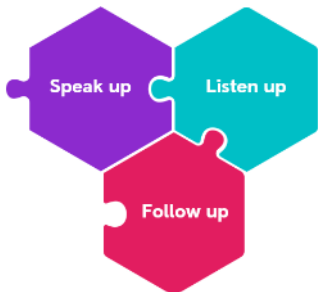


Nosso objetivo é concluir todas as investigações em até 60 dias, mas nos esforçamos para concluí-las no menor prazo possível. Em 2025, o número médio de dias para encerrar uma denúncia foi de **42 dias**.

CHEGAR A  
RESOLUÇÕES



Em 2025, **56%** das denúncias foram encerradas em até 30 dias\*.



\* Isso inclui apenas o tempo gasto na investigação de uma denúncia e não inclui nenhuma ação disciplinar.

# COMO UTILIZAR NOSSOS CANAIS DE DENÚNCIA – QUANDO E COMO USÁ-LOS

Dawn Wood (Gerente de Engajamento e Treinamento em Ética e Conformidade) e Kathryn Kimpton (Líder do Programa “Speak Up” do Grupo) analisam nossos diferentes canais do “Speak Up” e quando pode ser apropriado usar cada um deles.



**Dawn:** O “Speak Up” é um tema muito importante. Um ponto de partida é garantir que nossos colegas saibam que têm várias opções e que não existe uma solução única que sirva para todos.

Costumamos dizer que “o primeiro lugar aonde você deve recorrer com uma preocupação deve ser um líder”, mas deixamos bem claro que se trata de **um** líder, não necessariamente do seu gerente imediato. Você poderia explicar melhor isso?

**Kathryn:** Claro. Às vezes, uma preocupação pode estar relacionada ao seu gerente imediato, ou você simplesmente se sente constrangido em abordar o assunto com ele. Nesse caso, você pode procurar outro líder da sua área ou qualquer líder com quem se sinta à vontade para conversar. O importante é que qualquer líder deve assumir a responsabilidade e lidar com a preocupação que você lhe apresentar. Você não precisa se sentir encurralado apenas por causa das linhas hierárquicas.

**Dawn:** Além dos líderes, temos os Especialistas no Assunto (SMEs). Para quem talvez não esteja familiarizado com esse canal do Speak Up, quando seria melhor ir diretamente a um SME?

**Kathryn:** Isso depende da natureza da sua preocupação. Se for sobre segurança do produto, um especialista em segurança do produto é a pessoa certa. Para questões relacionadas a pessoas, procure seu Parceiro de Pessoal; e para questões de qualidade, entre em contato com alguém da equipe de qualidade. Cada preocupação tem um especialista específico associado a ela, então você não precisa resolver as coisas sozinho. Se não tiver certeza de qual SME procurar, cada seção do Nosso Código e cada Política do Grupo possui uma seção de contatos, que ajudará a direcioná-lo para o contato adequado.



A leader



A Subject Matter Expert (SME)

**Dawn:** Agora vamos falar sobre nossos Consultores Locais de Ética (LEAs). Eles são uma parte única da nossa comunidade Speak Up.”

**Kathryn:** Isso mesmo. Contamos com uma equipe dedicada de mais de 100 LEAs em todo o mundo. São colegas que têm suas funções diárias, mas também se oferecem voluntariamente para apoiar nosso programa Speak Up, servindo como ponto de contato para que os colegas possam levantar questões ou discutir preocupações. Você não precisa procurar o LEA da sua própria área de negócios; qualquer LEA pode ajudá-lo.



A Local Ethics Adviser (LEA)



Speak Up Line

**Dawn:** O que as pessoas podem esperar ao procurar um LEA?

**Kathryn:** Os LEAs estão lá para ouvir e encaminhá-lo ao lugar certo. Um LEA não resolverá seu problema por conta própria. A principal função deles é orientá-lo e ajudá-lo a obter orientação especializada. É importante ressaltar que, se você preferir permanecer anônimo, um LEA pode proteger sua identidade ao encaminhar sua preocupação à equipe de Ética e Conformidade.

**Dawn:** E facilitamos a busca por um LEA, certo?

**Kathryn:** Sim, basta acessar o Workday e pesquisar por “Consultores Locais de Ética” para obter uma lista atualizada que você pode usar para encontrar um LEA com quem conversar. E lembre-se: não precisa ser necessariamente o LEA da sua área de negócios. Você pode conversar com qualquer um dos nossos LEAs.

# COMO UTILIZAR NOSSOS CANAIS DE DENÚNCIA – QUANDO E COMO USÁ-LOS



**Dawn:** Continuando, vamos discutir a Linha Speak Up, que é um sistema confidencial de denúncias. **Você** poderia nos explicar como ela funciona?

**Kathryn:** Com certeza. Embora a maioria das dúvidas e preocupações possa ser resolvida de forma fácil e rápida conversando com seu líder, a Speak Up Line existe para oferecer um canal adicional caso você se sinta desconfortável em fazer perguntas ou expressar preocupações por meio de um dos nossos outros canais de denúncia. A Speak Up Line é gerenciada pela Navex, uma empresa independente. Você pode enviar sua denúncia online ou por telefone, da forma que preferir. Se você enviar sua preocupação online, isso permite que você descreva a situação com suas próprias palavras. Você também pode falar com um consultor da Navex por telefone e, nesses casos, o consultor da Navex redigirá sua preocupação e enviará a denúncia.

**Dawn:** O que acontece depois que alguém envia uma preocupação?

**Kathryn:** Depois que sua preocupação é relatada, ela permanece no sistema de denúncias da Navex. Apenas um número muito restrito de membros da equipe de Ética e Conformidade da Rolls-Royce (a equipe do Speak Up) tem acesso a esses relatórios. Todas as informações que você fornecer serão tratadas com confidencialidade. A equipe Speak Up analisará cada caso individualmente e solicitará detalhes importantes, como o que aconteceu, quando, onde e quem está envolvido. Dependendo da natureza da sua preocupação, a equipe Speak Up pode precisar buscar a ajuda de um especialista no assunto para ajudar a responder à questão ou investigar a preocupação. Além disso, se você informar que já levantou sua preocupação localmente e que ela está sendo tratada por meio de outro processo, como um processo de reclamação, geralmente não iniciaremos outra investigação, a menos que fique claro que nada foi feito localmente. Nesse caso, garantimos que as pessoas certas sejam envolvidas para resolver sua preocupação.

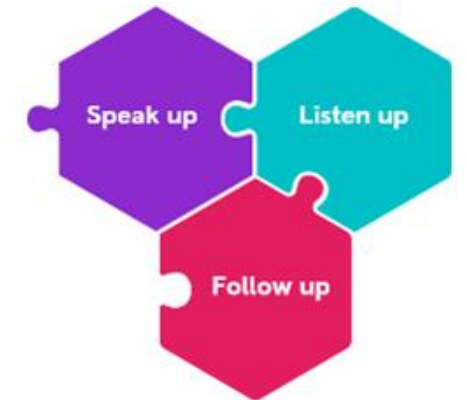
**Dawn:** E se alguém quiser permanecer anônimo?

**Kathryn:** Isso é perfeitamente possível por meio da Linha Speak Up. Cabe a você decidir se deseja revelar seu nome ou permanecer anônimo. Recomendamos que você forneça seu nome se se sentir à vontade, pois isso nos permite entender melhor sua preocupação e conduzir uma investigação mais completa. Podemos garantir que, independentemente de você fornecer seu nome ou não, sua confidencialidade será mantida em todos os momentos. Ao enviar sua preocupação, a equipe do Speak Up ainda terá acesso ao seu caso e entrará em contato com o especialista no assunto relevante. Você receberá uma chave exclusiva e será solicitado a criar uma senha. É fundamental que você a mantenha em segurança e assuma a responsabilidade de acompanhar seu caso, fazendo login regularmente no sistema para verificar se a equipe do Speak Up entrou em contato com você, seja para solicitar mais informações necessárias à investigação de sua preocupação, seja para fornecer feedback sobre o andamento do seu caso. Se você tiver apresentado sua denúncia anonimamente, a Linha Speak Up é a única forma pela qual a equipe do Speak Up pode entrar em contato com você para obter todas as informações necessárias e garantir que sua denúncia seja investigada de forma justa. Se você tiver fornecido seu nome, a equipe do Speak Up incentivará o investigador responsável a entrar em contato diretamente com você para garantir que sua questão seja totalmente compreendida antes de conduzir a investigação.

**Dawn:** Vamos falar um pouco sobre o feedback. O que as pessoas podem esperar ao final do processo?

**Kathryn:** Sempre fornecemos feedback, mas há limites. Se você levantar uma preocupação em nome de outra pessoa, não podemos compartilhar todos os detalhes do caso por motivos de confidencialidade. Da mesma forma, se você estiver levantando a preocupação em seu próprio nome, mas outra pessoa estiver envolvida, não divulgaremos resultados que afetem diretamente a outra pessoa. Mas sempre encerramos o processo com você e explicamos tudo o que nos é permitido sobre o caso.

**Dawn:** Obrigada, Kathryn. E o mais importante é garantir que nossos colegas saibam a quem recorrer e que sempre haja apoio caso precisem se manifestar.



# COMO POSSO ME MANIFESTAR?

PARA GARANTIR QUE UM PROBLEMA SEJA RESOLVIDO DA  
MANEIRA ADEQUADA  
E O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL, É IMPORTANTE QUE VOCÊ  
CONHEÇA SUAS OPÇÕES QUANDO ALGUÉM OU ALGO  
NÃO ESTIVER SEGUINDO NOSSOS PRINCÍPIOS DE CONDUT



Você pode conversar com um líder



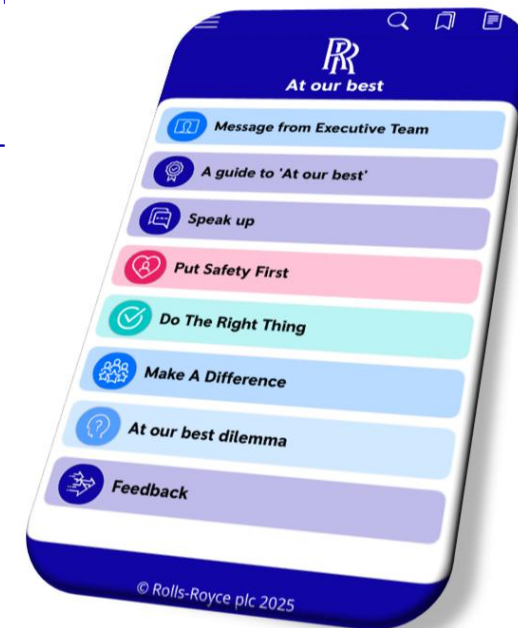
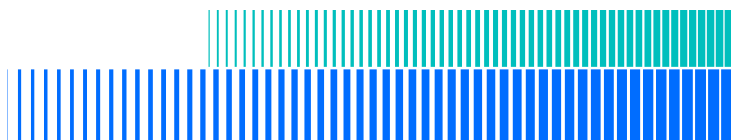
Você pode falar com o especialista no assunto (SME) relevante ou com um representante dos funcionários. Nosso Código digital pode ajudar a identificar quem é o especialista certo



Você pode entrar em contato com um Consultor de Ética Local (LEA), que pode apoiá-lo ouvindo suas questões em sigilo e encaminhando a preocupação, se necessário



Se nenhuma dessas opções for adequada, entre em contato com a Linha Speak Up (24 horas por dia, 7 dias por semana) pelo e-mail [www.rrspeakupline.com](mailto:www.rrspeakupline.com)



## NA PALMA DA SUA QUANDO VOCE PRECISAR

Nosso Código é digital e está ao seu alcance. Ele está lá para ajudá-lo a ter uma conversa sobre algo que você não considera correto. Baixe a versão mais recente do **Nosso Código** na App Store ou no Google Play.



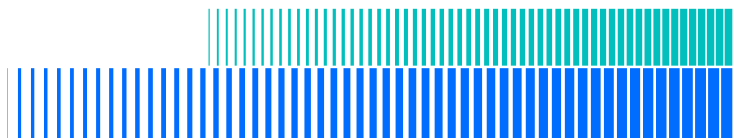


# PROGRAMA “SPEAK UP” – INICIATIVAS DE MELHORIA



Várias iniciativas de melhoria estão em andamento, incluindo:

- Revisão e atualização do processo e dos procedimentos globais do Speak Up para garantir a consistência na abordagem;
- Projeto em andamento com as equipes de Segurança e Qualidade de Produtos para garantir o alinhamento nas abordagens e nos processos de denúncia dos colegas;
- Revisão do atual prestador de serviços do Speak Up e de outros prestadores para garantir que o Grupo esteja alcançando a eficácia ideal;
- Revisão do processo de responsabilização pelo acompanhamento para garantir que os líderes da empresa tenham supervisão dos casos relevantes para sua área de negócios;
- Revisão e atualização das categorias de denúncias para melhorar a capacidade de relatar assuntos específicos;
- Sessões de atualização do processo “Speak Up” para especialistas no assunto.







The information in this document is proprietary and confidential to Rolls-Royce and is available to authorised recipients only – copying and onward distribution is prohibited other than for the purpose for which it was made available.

